

**Муниципальное  
казенное учреждение  
«Районное управление  
образования»  
муниципального  
образования  
«Ленский район»  
Республики Саха  
(Якутия)**



**Саха Республикатын  
«ЛЕНСКЭЙ ОРОЙУОН»  
муниципальной  
хааһына тэрилтэтэ  
«Оройуоннаабы  
«уорэх салата»**

ул. Чапаева, 60, г. Ленск, 678144,  
Тел. (411-37) 4-67-21  
Тел./Факс (411-37) 4-26-98  
E-mail: [ruolensk@mail.ru](mailto:ruolensk@mail.ru)

Лицевой счет 03075005024 в ФИНУ  
МО «Ленский район»  
БИК 049805001  
ИНН 1414003897  
ОГРН 1021400692576

"14" апрель 2022 г.  
На № \_\_\_\_\_  
От "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2022 г.

№ 21-14-000886/22

**О случаях уведомления  
работников при  
повышении заработной платы**

**Руководителям образовательных  
учреждений МО «Ленский район»  
РС (Я)**

Уважаемый руководители!

В целях исполнения постановления главы МО «Ленский район» РС (Я) от 30.03.2022 года №01-03-171/2 «О внесении изменений в постановление главы от 06.12.2021г №01-03-771/1», направляем в Ваш адрес информацию о случаях уведомления работника о повышении заработной платы.

Если повышение заработной платы связано с изменением организационных или технологических условий труда, то работодателю необходимо уведомить о нем работника в общем случае в письменной форме не менее чем за два месяца. Если же новые условия оплаты труда не обусловлены организационными или технологическими причинами и их вносят по взаимному согласию обеих сторон, то работодателю следует заключить с сотрудниками соответствующие дополнительные соглашения в общем порядке, то есть без соблюдения двухмесячного срока предупреждения (ст. 72 ТК).

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в

полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ч. 1 ст. 56 ТК РФ).

Обязательным для включения в трудовой договор является, в частности, условие оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) (абз. 5 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).


Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в общем случае заключается в письменной форме (ч. 2 ст. 22.1, ст. ст. 22.3, 72, ч. 5 ст. 312.1, ч. 1 ст. 312.2, ч. 1 ст. 312.3 ТК РФ).

Таким образом, в случае повышения заработной платы работнику в общем случае оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ч. 1 ст. 74 ТК РФ). О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в общем случае письменной форме не позднее чем за два месяца (ст. 22.3, ч. 2 ст. 74, ч. 5 ст. 312.3 ТК РФ).

Таким образом, работодатель обязан направлять работнику отдельное уведомление о повышении заработной платы только в случае, если оно обусловлено изменением организационных или технологических условий труда. В ином случае с работником только заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

**Начальник**



**И. Н. Корнилова**