

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МКДОУ ЦРР-детский сад
«Колокольчик» п. Витим
_____ М.С. Корнилова
« ____ » _____ 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКДОУ ЦРР-детский сад
«Колокольчик» п. Витим
_____ М.В. Николаева
« ____ » _____ 2021г.

Изменения
к Коллективному договору между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад «Колокольчик» п. Витим» муниципального образования «Ленский район» Республики Саха (Якутия)
2020-2023г.г.

От работодателя:

Директор
МКДОУ ЦРР-детский сад
«Колокольчик» п. Витим
_____ М.В. Николаева

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
МКДОУ ЦРР-детский сад
«Колокольчик» п. Витим
_____ М.С. Корнилова

М.П.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2021г

Руководитель органа по
труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Принят на общем собрании трудового коллектива

« _____ » _____ 2021г.

Дополнить пункт 5.3 подпунктом 5.3.19 в следующей редакции:

«5.3.19. Работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью два календарный день с сохранением за работниками заработной платы. По желанию работника указанный в настоящем подпункте дополнительный отпуск может быть перенесён или присоединён к очередному отпуску работника.»

Дополнить п. 6.25 подпунктом 6.25.5 следующего содержания:

«6.25.5 Единовременные премии работникам делятся на стимулирующие и социальные.

К премиям социального характера относятся выплаты в связи с выходом на пенсию, к юбилейным и праздничным датам и т.п. Такие доплаты не обусловлены квалификацией работников, сложностью, качеством, количеством и условиями выполнения работы.

К премиям стимулирующего характера относятся выплаты за высокие достижения в труде с целью поощрения работника, добившегося высоких результатов, и за выполнение дополнительного объема работы. Такие доплаты, представляя собой часть заработной платы и призваны повысить заинтересованность работника в труде.»