

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим  
*М.С. Корнилова*  
« 14 » *02* 2020г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим  
*М.В. Николаева*  
« 14 » *02* 2020г.

### Изменения

к Коллективному договору между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад «Колокольчик» п. Витим» муниципального образования «Ленский район» Республики Саха (Якутия)

2020-2023г.г.

п. Витим  
2020

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим

Корнилова М.С. Корнилова  
« 14 » 02 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим

Николаева М.В. Николаева  
« 14 » 02 2020г.

От работодателя:

Директор  
МКДОУ ЦРР-детский сад

Николаева «Колокольчик» п. Витим  
М.В. Николаева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации

МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим  
Корнилова М.С. Корнилова

М.П.



М.П.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду

в территориальном органе Министерства труда и социального развития РСМД в Ленском районе

(указать наименование органа)

Регистрационный № 6 от « 03 » марта 2020г

Руководитель органа по  
труду

зам. руководителем Аурьев И.Ю. Аурьева

(должность, Ф.И.О.)

М.П.



Принят на общем собрании трудового коллектива

« 14 » апр 2020г.

Протесов И.В.

1. Пункт 6.25. изложить в следующей редакции:

6.25. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование. Остатки финансирования, выделенные на оплату труда, направляются на премирование работников и распределяются между всеми группами работников учреждения в соответствии с источником финансирования (дотация, субвенция).

Единовременные премии выплачиваются в соответствии с Приложением №4.

2. Добавить в Коллективный договор Приложение №4 «Виды единовременных премий».

Приложение №4  
к Коллективному договору на 2020-2023 г.г.

### **Виды единовременных премий**

Виды единовременных премий:

- по итогам работы за год (квартал, полугодие);
- к юбилейным датам в размере месячного оклада, с учетом процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и районного коэффициента, в соответствии с трудовым договором работника (50 лет и далее через каждые 5 лет; юбилей работы в учреждении 20 лет и далее через каждые 5 лет);
- к праздничным датам;
- за выполнение особо важного задания;
- поощрение работника за многолетний труд;
- поощрение работника за особые результаты деятельности;
- поощрение за победу в конкурсах;
- поощрение за работу, выполненную сверх должностной инструкции в порядке производственной необходимости;
- при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости в размере двух должностных окладов с учетом процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и районного коэффициента, в соответствии с трудовым договором работника;
- награждение государственными и отраслевыми наградами (в установленном законодательством порядке);
- поощрение за достигнутые результаты в области воспитания и обучения.

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью  
на 5 листах  
Директор МКДОУ ЦРР-д/с «Коллективик»  
п. Витим  
М.В. Николаева



*[Handwritten signature]*