



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МКДОУ ЦРР – детский сад
«Колокольчик» п. Витим

М.С.Корнилова
«17» августа 2020 г

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
МКДОУ ЦРР – детский сад
«Колокольчик» п. Витим

О.А.Вороная
«17» августа 2020 г



Изменения

к Коллективному договору между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» п. Витим» муниципального образования «Ленский район» республики Саха (Якутия)

на 2020 – 2023 г. г.

п. Витим

2020г

От работодателя:

И.о директора
МКДОУ ЦРР – детский сад
«Колокольчик» п. Витим
Вороная О.А.Вороная

От работников:

Председатель профкома
МКДОУ ЦРР – детский сад
«Колокольчик» п. Витим
Корнилова М.С.Корнилова



М.П.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду
в территориальном органе Министерства труда и социального развития РС(Я) в Вицием районе

(указать наименование органа)

Регистрационный № 20 от «21» августа 2020 г

Руководитель органа по
Труду зам. руководителя Жуков И.Ю. Андреев
(должность, Ф.И.О.)



Принят на общем собрании трудового коллектива

«14» августа 2020г

Протокол № 6

1. Пункт 6.25. изложить в следующей редакции.

1.1. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование. Остатки ассигнований, выделенных на оплату труда, направляются на премирование работников:

- по итогам работы за год (квартал, полугодие);
- к юбилейным датам в размере месячного оклада, с учетом коэффициентов в соответствии с трудовым договором работника (50 лет и далее через каждые 5 лет; юбилей работы в учреждении 20 лет и далее через каждые 5 лет);
- к праздничным датам;
- за выполнение особо важного задания;
- поощрение работника за многолетний труд;
- поощрение работника за особые результаты деятельности;
- поощрение за победу в конкурсах;
- поощрение за работу, выполненную сверх должностной инструкции в порядке производственной необходимости;
- при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости в размере двух должностных окладов, с учетом имеющихся у работников коэффициентов в соответствии с трудовым договором;
- награждение государственными и отраслевыми наградами (в установленном законодательством порядке);
- поощрение за достигнутые результаты в области воспитания и обучения.

1.2. Единовременные премии руководителя, заместителя и главного бухгалтера осуществляется с предварительным согласованием с учредителем.

скреплено печатью
на 3 листах

И.о. директора МКДОУ ЦРР
«Колокольчик» п. Витим
Боронда О.А.

