



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17

Тел.: +7 495 134-33-30

E-mail: [mail@eseur.ru](mailto:mail@eseur.ru)

[www.eseur.ru](http://www.eseur.ru)

Председателям региональных  
(межрегиональных) организаций  
Профсоюза

28 января 2019 г. № 58

Об официальной позиции  
Профсоюза по вопросам  
оплаты труда педагогических  
работников

Уважаемые коллеги!

В рамках ответов на наиболее актуальные вопросы членов Профсоюза Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования направляет для использования в разъяснительной работе среди педагогических работников информационный бюллетень «**Официальная позиция Профсоюза по вопросам оплаты труда педагогов**» и просит довести его до местных и первичных организаций Профсоюза.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

С.С. Шадрин

+7 (495) 134-30-10 (доб. 207)

О позиции по вопросам оплаты труда



---

## Официальная позиция Профсоюза по вопросам оплаты труда педагогов

*1. Как Профсоюз относится к действующему законодательству об оплате труда педагогов?*

Отрицательно, так как системы оплаты запутаны, непрозрачны, а полномочия по их формированию и реализации размыты между различными уровнями власти.

Результат перехода к данным системам, о негативных последствиях которого предупреждал Профсоюз, – социальное неравенство среди самих педагогов, за которое фактически никто не несёт ответственности, так как несправедливые и непонятные большинству педагогов системы формально законны.

*2. Каким должен быть размер зарплаты педагога?*

Достойным и справедливым, а не привязанным к минимальному размеру оплаты труда или средней зарплате по экономике убыточного региона. Задачи стимулирования профессионального роста педагогов и доведения размеров их зарплат до какого-то минимума несовместимы.

Профсоюз считает необходимым незамедлительно повысить зарплату педагогов не менее чем на 50 %.

*3. Каково отношение Профсоюза к инициативам других сторон по изменению систем оплаты труда педагогов?*

Любая инициатива по улучшению систем оплаты труда и увеличению размера зарплаты (в ситуации, когда они неудовлетворительны) – это хорошо. Сам факт подготовки в последнее время многочисленных законопроектов на эту тему должен стимулировать власть к ускоренному принятию конкретных мер по решению проблемы: если не в предлагаемых, то в иных приемлемых вариантах. В противном случае непринятие мер будет иметь серьёзные социальные последствия.

#### *4. Что необходимо для изменения системы оплаты труда педагогов?*

Программа-минимум (в рамках действующего законодательства):

– установление на федеральном уровне гарантированной части зарплаты педагогов (т. е. реализация Правительством РФ права по установлению базовых окладов и ставок, которое предоставлено ему, но не используется);

– выполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, разработанных Российской трёхсторонней комиссией при участии Профсоюза (учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым кодексом РФ, но в большинстве регионов они игнорируются).

– закрепление в коллективных договорах положений об участии профкома в разработке положений об оплате труда, а также распределении стимулирующих выплат.

Программа-максимум – установление на федеральном уровне единых принципов и государственных гарантий по оплате труда педагогов путём законодательного перераспределения соответствующих полномочий.

#### *5. Что необходимо для увеличения размера зарплаты педагога?*

В текущей экономической ситуации для этого необходимо изменение бюджетной политики: увеличение фондов оплаты труда путём сокращения расходов на дорогостоящие проекты.

В свою очередь международный опыт демонстрирует взаимосвязь зарплаты педагогов как с их квалификацией, так и с реальным отношением к профессии со стороны государства и общества. Поэтому одна из задач Профсоюза – содействие повышению престижа профессии педагога.

---

Профсоюз инициировал создание (в рамках Российской трёхсторонней комиссии – РТК) специальной рабочей группы для рассмотрения наиболее острых вопросов оплаты труда.

В настоящее время Профсоюз готовит для РТК кардинальные комплексные предложения по изменению условий оплаты труда педагогов.