



**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад «Колокольчик» п. Витим»  
муниципального образования «Ленский район» Республики Саха  
(Якутия)**

678152, Республика Саха (Якутия), Ленский район, п. Витим, ул. Полевая, д. 20  
Тел.: (41137)35677, e-mail: kolokolvitim@mail.ru  
ОКПО 15278557 ИНН/КПП 1414010083/141401001 ОГРН1031400599603

**ПРИКАЗ**

«01» сентября 2020 г.

№ 40

**Об утверждении положения о распределении и расходовании  
стимулирующих и премиальных средств**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2019 года № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», Постановлением от 03.09.2020 №01-03-437/0 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район» МО «Ленский район» РС (Я), приказом от 07.09.2020г. от 07.09.2020г. № 01-03-437/0 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район» МКУ РУО

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить Положение о распределении и расходовании стимулирующих и премиальных средств, согласно приложению, к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам Басыровой Ю.В. заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников.
3. Главному бухгалтеру Марковской М.А. обеспечить начисление заработной платы работников в соответствии с настоящим Положением.
4. Настоящее постановление подлежит размещению информации на официальном сайте учреждения. (Ответственный Хакимов А.Х.)

**Директор**

**М.В.Николаева**

УТВЕРЖДЕНО  
Решение Управляющего совета  
МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим  
от 30.09.2020 №1

Приказ от 01.10.2020г. № 40

Директор МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим  
\_\_\_\_\_ М.В. Николаевна

СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания профкома  
МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим  
от 30.09.2020 №1

СОГЛАСОВАНО  
Протокол общего собрания  
трудового коллектива  
МКДОУ ЦРР-детский сад  
«Колокольчик» п. Витим  
от 30.09.2020 №1

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О распределении и расходовании стимулирующих и премиальных средств**

2020г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение предусматривает порядок распределения и условия выплаты работникам МКДОУ ЦРР-детский сад «Колокольчик» п. Витим дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций и особые достижения в профессиональной деятельности при соблюдении ими условий премирования

1.3. Целью введения системы доплат и премий работникам, является стимулирование инициативы, особых достижений педагогических работников, прочего педагогического персонала, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

## 2. Основные понятия Положения

2.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя выплаты по результатам труда (доплаты, премии).

2.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, непосредственно осуществляющие учебно-воспитательный процесс, принятые на должность согласно штатного расписания.

2.3. К учебно-вспомогательному персоналу относятся лица, выполняющие функции помощника воспитателя.

2.4. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, заместители директоров по административно-хозяйственной деятельности.

2.5. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям рабочих, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, профессиональным квалификационным группам должностей работников здравоохранения и культуры производится в соответствии с приказами Минздрав соцразвития об утверждении профессиональных квалификационных групп.

2.6. Премияльные выплаты и стимулирующие доплаты распределяются в пределах сформированного фонда оплаты труда на календарный год.

2.7. Премияльные и стимулирующие доплаты выплачиваются работникам в соответствии с выделенными ассигнованиями:

- из Республиканского бюджета- педагогический, административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал;

- из районного бюджета- административно-хозяйственный персонал, медицинские работники, служащие и рабочие.

## 3. Порядок определения стимулирующих доплат.

3.1. Источниками формирования фонда стимулирования являются:

- фиксированная стимулирующая часть фонда оплаты труда,
- экономия фонда оплаты труда,
- премиальный фонд руководителя учреждения,
- средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания в течение календарного год.

3.2. Настоящим Положением предусматривается текущее стимулирование и единовременное премирования.

3.3. К текущему стимулированию относится:

- премия работнику, начисляемая в соответствии с трудовым договором (эффективным контрактом) ежемесячно;
- выплата надбавки за интенсивность труда.

3.4. Выплаты надбавки за интенсивность труда.

3.4.1. Надбавка за интенсивность назначается с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

3.4.2. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, согласовывается с комиссией по распределению премиальных и стимулирующих выплат.

3.4.3. Надбавка за интенсивность труда выплачивается из фонда оплаты труда для определенной категории работников согласно штатного расписания, утвержденного на календарный год:

- для работников, финансируемых из республиканского бюджета;
- для работников, финансируемых из районного бюджета.

3.5. Ежемесячное (текущее премирование).

3.5.1. Педагогическому персоналу выплачивается премия не менее 8,6 %, в соответствии с критериями по эффективному контракту;

3.5.2. Работникам учреждения (за исключением административно-хозяйственного персонала) не менее 5%;

3.5.3. Административно хозяйственному персоналу премия выплачивается кварталю, в соответствии с выделенными ассигнованиями на эти цели по решению учредителя и может составлять до 2% от фонда оплаты труда.

3.6. **Текущее** премирование осуществляется по итогам работы за месяц назначается в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом), должностной инструкцией и локальными нормативными актами, а так же распоряжениями непосредственного руководителя.

4. Единовременное (разовое) премирование.

4.1. Единовременное премирование может осуществляться из фонда руководителя, из фонда экономии оплаты труда, из фонда оптимизации штатного расписания.

5. Регламент распределения доплат за интенсивность:

-служащим до 200 %;

- педагогическим работникам, медицинским работникам и рабочим до 100%.

6. Представление на премию не рассматриваются если:

6.1. Работник имеет действующее дисциплинарное взыскание.