



ул. Курашова, 24, г.Якутск, Республика Саха (Якутия), 677001, тел. 21-93-31, факс 21-93-32  
электронная почта: [sakhaprof@mail.ru](mailto:sakhaprof@mail.ru), веб-сайт: <http://sakhaprofs.org>

1.10.2020 № УД-530

**Руководителям  
членских организаций  
Федерации профсоюзов  
Республики Саха (Якутия)**

**Уважаемые коллеги!**

28 сентября 2020 года Глава Республики Саха (Якутия) Айсен Николаев подписал Указ № 1447 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Республики Саха (Якутия)», согласно которому внесены изменения в Правила поведения, обязательные для исполнения гражданами и организациями при введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Саха (Якутия) от 27 апреля 2020 г. N 1143.

В связи с этим, просим довести до работодателей нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения с лицами, старше 65 лет.

Вместе с тем, просим провести работу с работодателями в части разъяснения недопустимости требований у работников справок с отрицательным результатом на коронавирусную инфекцию при трудоустройстве и при выходе из отпусков.

**Приложение:** информация на 3-х листах.

С уважением,

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Республики Саха (Якутия)**

**Н.Н. Дегтярев**

## ИНФОРМАЦИЯ

### **1. О регулировании трудовых отношений с лицами, старше 65 лет.**

28 сентября 2020 года Глава Якутии Айсен Николаев подписал Указ № 1447 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Республики Саха (Якутия)», согласно которому внесены изменения в Правила поведения, обязательные для исполнения гражданами и организациями при введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Саха (Якутия) от 27 апреля 2020 г. N 1143.

Согласно указу работодатели обязаны перевести работников в возрасте старше 65 лет, а также работников, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия), за исключением медицинских работников, на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, а при невозможности такого перевода или оформления листков нетрудоспособности, предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы, **но только по соглашению сторон** в соответствии с трудовым законодательством.

В случае допуска работодателями работников в возрасте старше 65 лет их действия будут квалифицироваться как административное правонарушение по статье 20.6.1 КоАП РФ, то есть невыполнение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения.

### **2. О недопустимости требований у работников справок с отрицательным результатом на коронавирусную инфекцию при трудоустройстве и при выходе из отпусков.**

В Федерацию профсоюзов Якутии вновь стали поступать вопросы о закономерности требования у работников справки об отсутствии COVID-19. Также есть случаи требования таких справок у вновь поступающих на работу.

Правовая инспекция Федерации профсоюзов Якутии сообщает, что в трудовом законодательстве четко оговорено, какие документы требуются от будущих работников. В перечне документов, указанных в ТК РФ, а также в иных нормативных документах данная справка не включена.

**Работодатель не имеет права принудить вас пройти такой тест, если вы не входите в перечень лиц подлежащих обязательному прохождению теста (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.03.2020 № 9 (ред. от 27.07.2020) «О дополнительных мерах по недопущению распространения COVID-2019»):**

- вернувшихся на территорию Российской Федерации с признаками респираторных заболеваний;
- контактировавших с больным COVID-2019;
- с диагнозом «внебольничная пневмония»;
- старше 65 лет, обратившихся за медицинской помощью с симптомами респираторного заболевания;
- медицинских работников, имеющих риски инфицирования COVID-2019 на рабочих местах, — 1 раз в неделю, а при появлении симптомов, не исключающих COVID-2019, — немедленно;
- находящихся в учреждениях постоянного пребывания независимо от организационно-правовой формы (специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа, кадетские корпуса, дома-интернаты, учреждения ФСИН России) и персонал таких организаций — при появлении симптомов респираторного заболевания.

Важно знать, что в части 2 статьи 212 ТК РФ приведена обязанность работодателя обеспечить проведение за свой счет периодических и обязательных медицинских осмотров. При этом обращаем ваше внимание на

то, что такая обязанность наступает у работодателя только после заключения Трудового договора. То есть, только после оформления на работу. Обратите внимание, что обязанность обеспечить **прохождение медицинских осмотров лежит на работодателе**. Это его расходы и его ответственность.

На основании вышеизложенного следует, что прохождение теста на коронавирус в соответствии с Приказом № 9 не является обязательным элементом медосмотра работников. Такую же позицию высказали специалисты Роструда, которые считают, что действия работодателей по обязательному предоставлению Справки об отсутствии COVID-19 являются — незаконными. Более того, закон не предусматривает обязанность предъявлять справки об отсутствии каких-либо вирусных заболеваний.

В случае выявления нарушений вы можете обратиться в отраслевые профсоюзы или в Федерацию профсоюзов РС(Я).

**Справка:** В соответствии с частью 1 статьи 65 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий вашу личность;
- трудовая книжка, если вы уже работали ранее, если нет вам заведут новую трудовую книжку;
- ИНН, с недавних пор предоставляется в том числе и в электронном виде;
- военный билет, в случае если вы являетесь военнообязанным гражданином;
- документы об образовании;
- справка об отсутствии судимости (по запросу и только в определенных случаях).

В законе четко оговорено, что требовать от будущих работников другие документы кроме указанных в ТК РФ, а также иных нормативных документах — **ЗАПРЕЩЕНО**.